

Всесоюзный договор заключен в г. Кузнецк, от 25.05.22
пр. № 2867

Дополнительное соглашение № 9

Коллективный договор заключен в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

от « 25 » апреля 2025 г.
к коллективному договору
от 25.05.2022 г. № 2867

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка)

на период с 2022 по 2025 год(ы)

Работодатель, в лице его представителя заведующего Гордеевой Л.А, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, с одной стороны, и работники, в лице представителя Шерстневой С.В., председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 1 от 27.03.2024 года профсоюзного собрания работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «25» апреля 2025г. №4), Коллективного договора от 25.05.2022г на период с 2022 по 2025 годы, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка) на период с 2022 по 2025 год(ы):

1.1. В Приложении № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) последний абзац подпункта 2.3. изложить в следующей редакции:

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов в соответствии со ст.65 ТК РФ. В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские работники и др.), обязаны предъявить соответствующие документы об образовании или профессиональной подготовке: диплом, аттестат, удостоверение, копии, которых, заверены администрацией, должны храниться в личном деле. Лица, поступающие на работу в учреждение, обязаны также представить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском саду.

1.2. В Приложении № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) пункт 4. Основные обязанности и права работодателя дополнить подпунктом 4.3. и изложить в следующей редакции:

Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а

1.3. Приложение № 1 к Приложению № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	16150
3 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	16150
	Воспитатель	17500
4 квалификационный уровень	Педагог – психолог	17500
	Старший воспитатель	18200
	Учитель – логопед	18200

2. На пункт 1.2 распространяются правоотношения сторон, возникшие с 01.03.2025г.
2. На пункт 1.3 распространяются правоотношения сторон, возникшие с 01.04.2025г.
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
4. Настоящее Дополнительное соглашение № 9 от 25.04.2025г к Коллективному договору МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 по 2025 годы подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
5. Настоящее Дополнительное соглашение № 9 от 25.04.2025 года к Коллективному договору МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 г. по 2025 годы является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 г. по 2025 годы.



Представитель работодателя: Л.А.Гордеева
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников: Шер / С.В.Шерстнева
(подпись) (Ф.И.О.)